



DCRFPN



PLAN DE CHARGE 2023

LES ENGAGEMENTS MINISTÉRIELS SONT TENUS ET LE PLAN
DE CHARGE RESPECTÉ

MAIS QUID DES MOYENS QUI DOIVENT S'Y RAPPORTER ?

- Manque de moyens humains et matériels.
- Difficultés à recruter.
- Infrastructures (stand de tir etc...) ne permettant pas d'accueillir les volumes d'incorporation prévus.
- RPS des formateurs en hausse.

IL EST URGENT QUE LES REVENDICATIONS ET INQUIÉTUDES (LÉGITIMES!)
DE NOS COLLÈGUES SOIENT ENTENDUES !!

ALLIANCE POLICE NATIONALE ET UNSA POLICE REVENDIQUENT :

- La mise en place d'une prime pérenne pour tous les formateurs dès 2023 conformément au protocole de mars 2022.
- Les 2 millions d'euros alloués cette année dans le cadre de la PRE sont un début de reconnaissance.
- Un recrutement massif de formateurs.
- L'administration doit se donner les moyens de rendre plus attractif ce métier.
- La réouverture de structures de formation.

LA FORMATION EST UN DES PILIERS DE NOTRE INSTITUTION
ET DOIT DEVENIR UNE PRIORITÉ !